Examen professionnel supérieur de conseiller/-e, spécialité de superviseur-coach ou conseillère/conseiller en organisation **2024**

Partie 2 Concept de conseil **PT 2**

Prénom/Nom: *Nr:*

Spécialisation: Superviseur/Coach	24 points = 60%	**Acquis** ☐ **Non-acquis** ☐

Nombre de points	*P max.*	*P obtenus*	*%*
Page 2	20	0	
Page 3	10	0	
Page 4	10	0	
Total	**40**	0	

Datum:				
	Nom, Prénom	*Signature*	*Visa*	
Expert-e 1			*Secrétariat d'examen*	
Expert-e 2			*Direction d'examen*	

Examen professionnel supérieur de conseiller/-e, spécialité de superviseur-coach ou conseillère/conseiller en organisation

Partie 2 Concept de conseil **PT2**

Prénom/Nom : *Nr:*

Critères et indicateurs	***Argumentation et remarques***	***Points obtenus***	***Points max.***
2.1 Vision humaniste			
La vision humaniste ainsi que la posture éthique nourrissant la base du présent concept sont décrites de manière pertinente.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			10
2.2 Concepts théoriques			
Les théories à l'origine de l'action du/de la conseiller/-e sont nommées et décrites et leur choix est compréhensible (au moins 3 théories sont nommées).	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			10
Total de la page 2 (report sur la page de garde)		0	20

Critères et indicateurs	***Argumentation et remarques***	***Points obtenus***	***Points max.***
2.3 Méthologies appliquées			
Les méthodologies sont nommées et décrites (au moins 3) et sont mises en lien avec les concepts théoriques énoncés.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			5
2.4 Objectifs			
Les public-cibles sont nommés et les objectifs des processus de conseil sont décrits.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			5
Total de la page 3 (report sur la page de garde)		0	10

Critères et indicateurs	***Argumentation et remarques***	***Points obtenus***	***Points max.***
2.5 Limites			
Les délimitations concernant d'autres pratiques de conseils sont visibles et claires.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			5
2.6 Système qualité			
Des mesures prises pour la mise en place d'un système qualité personnel touchant des aspects personnels, professionnels et formels sont nommés.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			5
Total de la page 4 (report sur la page de garde)		0	10